

## 50 relevante vragen die je kan stellen tijdens je sollicitatiegesprek

Nu al zenuwachtig voor je volgende sollicitatiegesprek? Weet dan dat je altijd een goede indruk maakt als je zelf vragen stelt. Om niet met je mond vol tanden te staan, hebben we voor jou een lijst met 50 mogelijke vragen samengesteld. Doe er je voordeel mee!

1. Waarom staat de vacature open?
2. Hoe is het mijn voorganger vergaan?
3. Kunnen we de jobomschrijving op papier zetten?
4. Op welke locatie zal ik werken?
5. Hoe lang zoeken jullie al iemand voor deze job?
6. Moet ik rekening houden met bepaalde beperkingen op het gebied van loon of bonussen?
7. Hoe streng waakt het bedrijf over het evenwicht tussen werk en privéleven?
8. Wat is de filosofie van dit bedrijf/deze organisatie?
9. Ik heb veel geleerd uit dit gesprek en ben erg geïnteresseerd in de job. Hoe verloopt de rest van de sollicitatieprocedure?
10. Op welke termijn zien jullie deze functie ingevuld?
11. Hoe heb ik het er, in vergelijking met de andere kandidaten, vanaf gebracht?
12. Wat is de belangrijkste bijdrage die dit bedrijf van zijn werknemers verwacht?
13. Wat zijn momenteel de grootste problemen of knelpunten voor deze afdeling of deze job?
14. Als ik aangeworven word en goede resultaten behaal, hoe moet ik mijn verdere carrièrekansen dan inschatten?
15. Heb ik doorgroeimogelijkheden?
16. Kunt u me meer vertellen over de mensen met wie ik het meest zal samenwerken?
17. Welke inspanningen levert het bedrijf voor gelijke kansen en diversiteit?
18. Hoe worden leidinggevenden hier doorgaans aangesproken?
19. Als ik aangeworven word, wat zal dan mijn eerste opdracht zijn?
20. Heeft het bedrijf een mission statement? Kan ik die bekijken? Op welke manier wordt er gerapporteerd aan leidinggevenden? Welke communicatiemiddelen worden daarbij het liefst gebruikt?
21. Welke doelstellingen moeten in de komende 6 maanden zeker bereikt worden?
22. Kunt u een beeld schetsen van een typische werkdag? Hoe hoog ligt de werkdruk op de vloer en welke eisen zijn er aan de job verbonden?

23. Bedrijfscultuur is heel belangrijk, maar ze is meestal moeilijk te definiëren tot iemand ze schendt of oneer aandoet. Heeft u concrete voorbeelden van zo'n schending?
24. Ik vind het geweldig dat teamwork hier zo hoog in het vaandel gedragen wordt. Maar teamprestaties evalueren kan best moeilijk zijn. Op welke manier wordt hier geëvalueerd? Hebben jullie bijvoorbeeld een 360-graden-feedback-programma?
25. Hoe heeft het bedrijf recentelijk opmerkelijke prestaties erkend en beloond?
26. Hoe vaak en op welke manier worden de resultaten intern bekend gemaakt?
27. Zal dit bedrijf snel nieuwe technologie aankopen, of zal het eerst de kat uit de boom kijken en ze door de concurrentie laten uittesten, om ze uiteindelijk daarna, in een tweede, meer uitgewerkte versie, zelf aan te schaffen?
28. Hoe makkelijk zal ik de CEO (noem zijn/haar naam) kunnen bereiken?
29. Zijn er bepaalde basisregels om de CEO te bereiken of aan te spreken?
30. Is mijn voorganger ontslagen? Waren er problemen met hem of haar die vermeden hadden kunnen worden?
31. Werd mijn voorganger gepromoveerd? Dat hoor ik graag! Kan ik met hem of haar praten?
32. Kan ik een organigram van de organisatie krijgen?
33. Wat zijn de grootste technische uitdagingen voor dit departement en voor het hele bedrijf?
34. De laatste twee jaar zijn nogal wat mensen afgevloeid. Waarom waren deze ontslagen noodzakelijk?
35. Hoe lang bestaat deze functie al in de organisatie? Is de focus ervan onlangs veranderd?
36. Moet ik voor deze job rekening houden met veel overwerk of weekendwerk?
37. Wat zullen de grootste uitdagingen van deze job worden?
38. Zijn mijn taken beperkt tot de jobomschrijving of zal ik ook opdrachten moeten uitvoeren die er niet in opgenomen zijn?
39. Heeft u nog vragen over mijn eerdere ervaringen, mijn opleiding of vaardigheden?
40. Wanneer werknemers het bedrijf verlaten, wat is dan meestal de reden en waar komen ze in de meeste gevallen terecht?
41. Wanneer verneem ik of ik naar de volgende ronde mag?
42. Van wie in deze afdeling kan ik het meest leren? Kan ik die persoon ontmoeten?
43. Is er een specifiek programma voorzien om mijn carrière snel naar een hoger niveau te tillen?
44. Over hoeveel autonomie en beslissingsmacht zal ik in deze functie beschikken?
45. Hoe zullen mijn prestaties worden geëvalueerd? Welke criteria gebruiken jullie? Welk percentage van mijn loon is gebaseerd op mijn prestaties?
46. Kunnen werknemers hun chef ook beoordelen? Hoe gebeurt dat dan?
47. Wat is het leukste aan deze job? En wat is het minst leuk?
48. Wat zal van mijn werkplek een aangename en stimulerende plek maken?
49. Welke inbreng krijgen werknemers in de beslissingen die door de afdelingshoofden genomen worden? Krijgen werknemers inbreng in het aanwerven en beoordelen van collega's?
50. Zou ik het team aan het werk kunnen zien? Mag ik eens deelnemen aan een teamvergadering?