

Wat is het en waardoor wordt het bepaald?

- veranderingsbereidheid,
- kunnen omgaan met onzekerheid
- pro-actieve houding,
- mate van initiatief
- relevante en up to date kennis
- fit met de organisatie, de cultuur
- passen jouw competenties met wat in de toekomst gevraagd gaat worden,
- passen jouw kwaliteiten met wat in de toekomst gevraagd gaat worden,
- grootte en kwaliteit van je netwerk dat jou informeert en waardoor jij vroegtijdig op de hoogte gehouden wordt over mogelijkheden op de arbeidsmarkt
- kwantitatieve inzetbaarheid: aantal uren en tijdstippen, tempo, wisselende tijden
- geografische mobiliteit, bijvoorbeeld de bereidheid om op andere locaties te werken, of te reizen.
- leeftijd

Hoe zal uw vak zich ontwikkelen de komende jaren? En wat betekent dit voor u?

In hoeverre sluit uw kennis het aan bij de eisen die de toekomst aan u stelt gezien de ontwikkelingen in de markt, organisaties en uw vakgebied?

Wat doet u om up to date te blijven/ worden?

Wat kunt u over 5 jaar nog met uw huidige vaardigheden en ervaring?

Hoe verhoudt uw (management c.q. communicatie) stijl zich t.o.v. de gewenste stijl in een vervolg functie)

In welke van de door u gewenste functies bent u direct inzetbaar?

Wat zijn uw "troeven" voor huidig en toekomstig succes en employabiliteit